

NEW PHASE

ニューフェイズ

contents

特集号「意思決定の場に女性力を!!」

インタビュー/基調講演/情報交換会 …… 1~6

第28回宿泊研修会/第38期紹介 …… 7

女性の翼・OK基金からご報告 …… 8

~いつも気持ちを新たに、新しい風にのせて~

2021.12 No. 40

特集号 テーマ:「意思決定の場に女性力を!!」



一般社団法人 沖縄県薬剤師会 第20代会長就任おめでとうございます

インタビュー

一般社団法人 沖縄県薬剤師会

会長 前濱朋子氏(31期)

沖縄県薬剤師会会長に就任された前濱朋子さんを訪ね、会長就任の思いを伺いました。

前濱さんは宜野湾市で調剤薬局を経営する傍ら、沖縄県薬剤師会の広報委員、副会長などを歴任し、今年6月20日の総会において会長に選任されました。

会員1243人中6割が女性ですが、95年の歴史の中で女性会長は二人目で、全国でも女性の会長は希少です。「薬剤師」は国家資格であるため、仕事の上で男女差を感じたことはありませんが、女性であることで、近所の気軽な相談役、若年者の妊娠、中絶、避妊や子どもの問題などに深い思い入れで仕事ができますと語られました。

かつて「薬学部(科)」を沖縄県内の国公立大学に」との署名運動が行われま



前濱朋子氏



(左)奥村啓子会長 (右)前濱朋子氏

した。

人口10万人に対して200人の薬剤師が理想とされていますが、沖縄県は140人で全国ワーストです。薬局だけでなく、病院、行政や教育機関など、あらゆるところで薬剤師は必要とされていますが、特に沖縄のような離島県にあっては深刻です。県内に薬学部(科)がないため、経済的な理由で薬剤師への道を断念する若者は多いのです。薬剤師会を中心とした積極的な取組の結果、10万人以上の署名を集める事ができましたが、実現への道はまだまだ遠いとのことでした。

これに対し沖縄県は、2018年度から、県内で働く薬剤師を増やすため、県内の薬局または病院に一定期間就業したのちに、奨学金の返還額の一部を助成する制度を創設する等、署名運動の効果は絶大であったとのことでした。現在、国は地域包括ケアシステムの

在宅医療チーム等に薬剤師も積極的に関わることが提言されています。そのため「かかりつけ薬局・薬剤師」として、昔の薬局のようにろろず相談所的な存在でありたいと考えています。同時に技術的にもレベルアップした薬局、薬剤師でありたいです。また、過去の多くの先輩達が築き上げた道を伝えていくことも会長としての大きな使命だと考えていると語られました。

職場が明るくなったとの声も聞こえる、誰からも慕われ包容力のある前濱朋子さん。きっと、沖縄の薬剤師界も大きく好転することでしょう。



広報委員によるインタビュー

※沖縄県薬剤師会で最初の女性会長となった大城桂子さん(故人)も女性の翼の会員(第7期)でした。

特集「意思決定の場に女性力を!!」

ジェンダー平等を進める日本においては、政策決定の場に女性が少ない現状があります。沖縄県女性の翼は、5ヶ年ビジョンで、「あらゆる分野で女性リーダーの輩出」を掲げ、SDGsのゴール5「ジェンダー平等」のための活動を進めており、2021年度の沖縄県女性海外・国内セミナー「女性の翼」及び第28回宿泊研修会のテーマを「意思決定の場に女性力を!!」としました。

沖縄県女性海外・国内セミナー『女性の翼』第38期研修が2021年10月1～3日及び第28回宿泊研修会が10月2～3日、恩納村リザンシーパークホテル谷茶ベイで行われました。10月2日糸数慶子氏による基調講演が行われ、研修会参加者(約130人)は合同で聴講しました。以下講演の内容です。

38期「海外・国内セミナー」・第28回宿泊研修会 基調講演「意思決定の場へ女性力を!!」

講師: 糸数慶子 元参議院議員
パリテカフェ@沖縄共同代表



第5次男女共同参画社会基本計画では、2025年までに国政選挙に占める女性比率を35%にするという目標がありますが、それを阻む壁は何でしょう。この課題を解決するには、政策決定の場に女性を多く送り込むことで、政策の優先順位を変えていく必要があります。

翼の会は、これまで23名の議員が誕生していますが、すばらしいことです。ります。そこで、私から4つの提案です。

- ① 政策決定の場に送り出す女性候補者の発掘
- ② 供託金等必要な資金集めの協力
- ③ 送り出した議員に政策を提言
- ④ 党派を超えたネットワークづくり

私たちは、フランスの*パリテ法を参考にパリテカフェを立ち上げましたが、我こそはという方を議員に送り出したので一緒に勉強しませんか。私は今後女性を応援していきたいと思っています。

※パリテ法 パリテとは「同等」・「同量」という意味のフランス語。2000年にフランスで、男女同数の候補者を出すことを政党に義務づけた法律

女性の翼会員議員による活動情報交換会 グループディスカッション

糸数慶子さんの基調講演を受けて全参加者が5つのグループに分かれディスカッションを行いました。内容は、女性が議員になるために必要な条件や女性議員が仕事をしやすい環境整備などについて討論しました。また「女性の翼」に求めることなどについても意見を交換しました。グループごとに紹介します。8人の会員議員が各グループに2人ずつ入り、まず自らの体験を語ってもらいました。

1班 金城由美32期(沖縄市議)、喜友名智子36期(沖縄県議)

- ・ 配偶者をはじめとする家族の協力は不可欠。・子育てのための地域との協力。・ 昼間のみで無く、夜も子どもを預かってくれる託児所のようなところは不可欠。

2班 屋良千枝美18期(宜野湾市)

3班 糸数慶子講師・元参議院

- ・ 立候補する勇氣 ・ 家族の協力 ・ 議員の後押し ・ 地域の支援 ・ ネットワークの構築 ・ 足元の課題を持って行動している人を応援したい。

4班 糸数慶子講師・元参議院

- ・ 女性の家庭内の課題は政治の中で解決できる。・ 家族の理解は必要不可欠。・ 女性蔑視、DV、貧困などの解決には政策決定の場での解決できない。

喜屋武すま子28期(北中城村議)、山田マドカ36期(那覇市議)

- ・ クオーター制や社会の出来事に関心を持ち勉強することが必要。・ 地域で活動し



議員との意見交換の総括



系数氏、與那嶺氏と女性の翼会員議員

地域で評価される活動が必要。
5班 米盛初恵25期（石垣市議） 仲田政美
28期（豊見城市議）
・ジェンダー教育を学校で、家庭で、
社会で学び、意識改革を！
1班から5班で「女性の翼」に求めること
を集約すると左記の通りです。
・出馬時点での供託金の支援
・ジェンダー教育の進め ・地域翼の後
押し ・法整備の後押し（パリテ法や
クオーター制など） 政策の勉強
・グローバル化に向けてITの勉強会を
してほしいなどの声がありました。
最後に與那嶺克枝沖縄市副市長（26期）
から「翼に入って刺激を受け、学び視野が
広がった。地域で活躍している女性が女性
を応援することが大事、農業委員などあら
ゆる委員会に女性参画が男性の意識を変え
る」と締めめの言葉がありました。

女性の翼会員議員による活動情報交換会後のアンケート

グループディスカッションの時間が短い

これからの翼の方向性が示唆される話し合いでよかった

政界への進出を願ってはいるが男女は平等です

議員さんと意見交換できてよかった

38期「海外・国内セミナー」(事前研修)リモート講演(東京「那覇」) 「ジェンダー平等の世界の潮流」(2021.9.18沖縄産業支援センター)

講師：林陽子 弁護士・元国連男女差別撤廃委員会委員長



今年3月に発表された「ジェンダーギャップ指数」(各国の男女格差を数値化したもので世界経済フォーラムが2006年から発表している)に日本社会は大きな衝撃を受けました。ジェンダーギャップのランキングは国連加盟国156カ国中120位でしたが、その内容は教育、雇用、政治、健康の分野で問われています。中でも政治、雇用の分野で大きく遅れをとっています。一方ランキングの高いアイスランドやフィンランドなど北欧諸国は社会民主主義型の高福祉高負担の経済で運用されていて、女性議員が多い国でもあります。ジェンダー平等を比較する国際的な取り組みとしては、国連の女性差別撤廃委員会があります。委員会は「女性差別撤廃条約」(世界の女性の権利憲章として1979年に採択)に基づいて4年に一度、加盟国の平等状況を審査しています。各国からの報告を受け、その進捗状況に対し、「勧告」を行って行きます。2016年の日本の報告に対する勧告には、「皇室典範」―女性による皇位の継承を可能にすること。・「民法」―夫婦別姓の導入、再婚禁止期間の撤廃、

離婚の際の財産分与、養育費の確保、出生届を含む婚外子への差別撤廃。・「刑法」では、性暴力犯罪を被害者視点で見直す。堕胎罪の撤廃、安全な中絶へのアクセス。・労働法に関しては同一価値労働同一賃金、セクシャルハラスメントの禁止、その他、多数あります。一方日本国内の男女平等政策は、「男女共同参画推進本部」と、「女性活躍推進本部」との二本立てで行われており非常にわかりにくいものになっています。国会の中に常設のジェンダー平等委員会が必要で、予算や法律の内容などを女性の視点で検討するべきであります。また、日本は女性差別撤廃条約を批准はしていますが、女性差別撤廃条約選択議定書(個人通報制度)の批准がなされていません。女性の議員を増やすため国連加盟国の過半数以上はクオーター制度を採用しています。今の中高生が大人になったときのことをもつと真剣に考えてほしいです。日本も早くクオーター制を採用し、意思決定の場へ多くの女性を送れるようさまざまな形で行動を起こす必要があります。

38期「海外・国内セミナー」リモート講演(東京^(P) 恩納村) 「男女共同参画社会における世界の動向と課題」



講師: 中野洋恵 国立女性教育会館客員研究員

SDGsの話ですが、どの目標にもジェンダーベースがあります。ジェンダー指数についてですが、日本は156カ国中120位、中でも政治分野の指数は低く、世界に比べまだまだ課題があるといえます。政治の分野では女性議員の比率が世界のワースト10。経済の分野でも特に管理職に占める比率が低くなっています。今、世界は多様性の方向に動いています。この情勢の中で日本をみてみると衆議院議員総選挙で女性の割合を見てみると平成あたりから上昇の気配はあるものの、候補者で20%当選者は10%強です。次に経済分野で、問題は給与の件です。これも国際比較で日本はワースト2。女性の勤続年数が短い、男性同様に働いても管理職になる人が少ないなどの理由で賃金の格差が大きいということです。最後にコロナの影響についても、いくつかの研究で女性にとって深刻な問題がわかってきました。国は昨年、第5次男女共同参画基本計画ができ、沖縄県でも男女共同参画プランができていると思います。目標達成に向け、女性が団結しエンパワメントしていく事はとても大切なことですので、みなさん頑張ってください。

38期「海外・国内セミナー」 「女性のリーダーシップについて」



講師: 砂川久美子 金秀興産株式会社社長

創業74年になる「金秀」はスーパーの金秀ともいわれていますが、1945年戦争が終わり食べるものがなかった時期、創業者の呉屋秀信が、焼け残った家の庭先で野菜を作り、農作業のための道具作りから始まりました。そこには常に「人の役に立ちたい」の一心がありました。社員は正社員が1440人、臨時、パート従業員は3500人。15の企業で成り立っています。男女比は男性8割、女性2割。

2013年には「女性活躍推進W20(ダブルトウエンティ)」の標語で女性社員の管理職20%達成に向け行動計画を立てます。16人しかいなかった女性管理職がチーム一丸となって行動を起こした結果、2016年4月にはその目標を達成できました。現在女性管理者は96人。今後80周年までには女性管理職30%達成するための行動計画を立て実現に向けて頑張っています。目的を達成させるためには、トップが強い信念を持つ必要があります。

仕事をするに当たっては、創業者がそうであったように誰かの役に立ちたい、常に周囲への感謝の思いを持つことが必要ではないでしょうか。

38期「海外・国内セミナー」 「OISTにおける女性の活躍」

講師：長嶺安奈 OIST事業開発セクションマネージャー



OISTでは、技術開発イノベーションセンターの事業開発セクションでマネージャーを担っています。OISTの特徴として、運営費は文科省では無く内閣府の沖縄振興予算からなっており沖縄の振興に関わることでミッションとなっている。例えば新しい素材を使ったソーラーパネル開発や新しい発明の権利を取得して企業との取り組みや、ベンチャーを設立し、技術を外部へ発出します。太陽電池の研究など地域と共に産学連携強化で沖縄の発展の為に役立つことを行っています。

OISTは、学部のない大学で、教員80名、生徒200名、研究者、技術者、運営等合わせて1200名。半数が海外の方。その為か、お互いに価値観が違い、色んな視点から意見を交わす事が多いです。多様性が大事だと、OISTでは実感できます。

OISTの中での管理職に占める女性の割合は20%ほど。女性が意思決定の立場に参加する為にはまだまだ取り組みが必要です。

38期「海外・国内セミナー」 「当社におけるダイバシティー」

講師：田中正男 KPGホテル&リゾート取締役社長兼COO



田中氏は、国内の大手ホテルでの経験や海外でのホテル総支配人の経験を経て、2015年から沖縄県内を含め6つのホテルの総支配人を任されています。人が辞めない組織作りとして3つを挙げています。

①ダイバシティー…KPGには国際人事部があり、外国人をたくさん雇用し、海外インターンシップもたくさん受け入れています。台北のホテルとの人材トレーディングをしたり、県庁職員と人材交流を行ったりしています。

②当社独自の人材育成システム…20歳〜30歳台の向上心のあるスタッフを社長・総支配人が年間約15回にわたり講義を行う「大樹会」を2014年よりスタートし今年で8期になります。

③社会貢献活動…難病を抱える子どもたちとその家族を応援する「ウィッシュバケーション」の受け入れを7年間、春と秋に2組ずつホテルに招いています。また、沖縄市にある美さと児童園の子供たちをホテルに招待し、就職支援活動を行っています。

田中氏は、社長や総支配人と社員との心の距離を近づけようと色々なことをし、ひとりひとりをとても大事にしている印象を受けました。

★税務相談 ★合併 ★会社分割 ★営業譲渡 ★事業継承対策 ★企業再生
★社会福祉法人設立 ★医療法人設立 ★NPO 法人設立 ★相続対策

鈴木啓子税理士事務所

☎(098)869-3732

沖縄県那覇市松尾1丁目19-1 合人社沖縄県庁前アネクス701

38期「海外・国内セミナー」

「今あなたの立ち位置を明確にすることが未来へつながる」

講師：玉元一恵(22期)



あなたが活動を進めていく上で、今の立ち位置を明確にすることはとても大事です。女性への暴力が多い中、皆さんが今の立ち位置でどのように関わっていくかということです。人それぞれ困っている事は違いますが、一番基本的な事は衣食住。生理的欲求です。沖縄はこれが脅かされていて離島はさらに厳しいです。その他安全欲求、そして最後に学びへの支援があります。暴力を受けた人の心が復活することをエンパワメントと言いますが、皆さんにできることは、その人を選択肢を1つでも増やしてあげ、その人を選んで、自分の生き方があるという思考が広がっていくからです。あなたは、自分がどの立ち位置にいるのかを確認しながら、傾聴を心がけ「あなたは悪くない」と、ぶれない支援をしていただきたいのです。

3人に1人が貧困だと言われている沖縄、これからもっと厳しくなると思います。皆さんはそれぞれの立場で関わっていくわけですが、迷った時は、基本理念に戻り、自分の立ち位置を確認しながら進めていくことがとても大事なことです。

38期「海外・国内セミナー」・第28回宿泊研修会 「SDGsで一番大切なこと」

講師：樋口耕太郎 沖縄大学コミュニケーション学科准教授



沖縄は、コロナ禍の前一千万人の観光客が訪れていました。しかし、全国一、労働生産性が低いです。1人当たり、働くこととだけ儲かるかというところ、東京の半分です。売上が低く2012年をピークに働く人口も減少しています。サービス残業が当たり前となり、ここ10年で企業利益は半分になっっています。一千万人の観光客、夢が実現したのですが、現場は疲弊し、地域住民の暮らしは脅かされています。目標が実現したとき十分考えることです。SDGsでも目標を達成したとき、それが本当に幸せかを考える人は少ないです。望みを叶えたのに貧困、根本的に問題です。その次なる考え方を考える必要があります。

貧困でも、生き生きして、失敗しても乗り越えて、つらいけど、でも幸せ、幸せのベクトルは1つではないです。私は、米国野村証券勤務のとき、英語はわかるが、ここでの会議の意味すらわからず関わる事が出来ませんでした。私の母は、心のベクトルが私より上で、技術のベクトルは低い(中学校英語のレベル)が海外の人と関わる事が出来ます。技術のベクトルは、誰も幸せにしません。必ずいきづまります。心のベクトルをあげることがとても大切です。また、多くの子どもたちが、寄り添ってくれる(本音を聞いてくれる)大人を求めていますと語られました。



Cords of Love

コースオブラブ ～愛と絆
SKIN CARE WATER LOTION

沖縄の素材たっぷりの
スキンケアウォーターローション



https://home.tsuku2.jp/cords_of_love

優しいこだわり

海洋深層水

無香料・無着色

沖縄もずく

パラベンフリー

◆赤ちゃんのスキンケア ◆手荒れで困っている
◆ベビーケア ◆乾燥肌で困っている

090-8666-2552

321mitsuko@gmail.com

第28回宿泊研修会において、下記の講話もありました。

○沖縄県子ども生活福祉部

女性力・平和推進 課長 榎原千夏

テーマ：「男女共同参画行政について」

沖縄県男女共同参画計画のDEIGプランの説明がありました。

○公益財団法人おきなわ女性財団

常務理事 上與那原美和子

テーマ：「ているる事業について」

令和3年度事業計画の受託事業（啓発学習・女性人材育成事業等）と自主事業（ステップアップ・人材育成事業等）の説明がありました。

第28回宿泊研修会

「きからじの世界を担って」

講師

古波蔵ひろみ(23期)

雅号：小波連月



私は、父の小波則夫（古波蔵佐紀）の国選定保存技術「結髪（沖縄伝統芸能）」保持者認定に伴い、伝承者となりました。父と共に11年間にわたり「結髪（沖縄伝統芸能）」記録映像のDVD製作を担当しました。さて、西洋、東洋の結髪には共通点があります。髪型は、年齢、性別、身分、職業、地域などを表しています。「15歳になりましたので結髪（男性の髪型・カタガシラを結う）をお許しください」と届け出る頃がありました。現在は、琉球の髪型は、芸能の中だけで残っています。琉髪は、衣装と切り離して伝

承していくことはできません。「江戸上り」今は「江戸立ち」という事もあり、その衣装を調べてみますと能の衣装に近いことがわかり復元に関わることが出来ました。琉球の髪型「琉髪」は、名称はまちまちで県内でも十分に認識されていないのが実情です。これからも、弟子を育てながら、「琉髪」の継承を続けます。皆さんとは、違う世界の事をやっている人がいることを知ってほしいと思います。

第38期紹介

よろしく!



団長
かでかるひろみ
嘉手苺 弘美
うるま市



副団長
よざ みか
與座 美香
沖縄市



事務局長
きんじょうなおこ
金城 尚子
恩納村



あかみね
赤嶺 ゆかり
那覇市



なかじま あけみ
中島 明美
沖縄市



ともよせいづみ
友寄 泉
宜野湾市



やまじ ちえ
山路 千絵
宜野湾市



すなかわ ちかこ
砂川 千賀子
宮古島市



ちねん よしか
知念 淑華
南城市



なんすい くみこ
南水 久美子
石垣市



みやら
宮良 ひろみ
石垣市



やまざと せきこ
山里 世紀子
石垣市

沖縄県女性海外・国内セミナー「女性の翼」第38期研修会
日時：2021年10月1日～3日 場所：リザンシーパークホテル谷茶ベイ



住宅型有料
老人ホーム

ふく福ホーム

～地域の中で繋がろう～

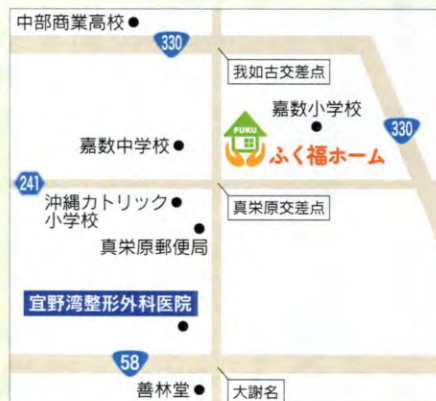
〒901-2215 宜野湾市真栄原1-2-6（真栄原交差点我如古向け約10m右手）

TEL 098-898-8816

Email: kaigo19@fukufuku-home.com



HP: <http://fukufuku-home.com>



女性の翼・OK基金からご報告

昨年8月に創設したOK基金は、DV被害者等の自立の一助となっており、多くの女性の支援につながっています。これもひとえに(株)大川様はじめ県民の皆様、民間団体、企業、翼会員の熱い思いによるご寄付のお陰と深く感謝申し上げます。この半年間の実績を報告させていただきます。

◎支援10件(2021年4月～10月)

◎寄付・募金の金額:1,001,997円(2021年4月～10月)

◎寄付(10月1日)

金秀グループ創業74周年記念 チャリティーゴルフ大会寄付金贈呈式にて寄付金をいただきました。

◎募金箱設置:石垣島のメイクマン、ダイソー、ファミリーマート7店舗

※ファミリーマート様より9,427円

ご理解・ご協力ありがとうございます。



贈呈式(前列中央:金秀グループ 呉屋会長
右2人目:奥村会長)

女性の自立を支援するOK基金 企業・個人の皆様のご寄付を宜しくお願いいたします。

・沖縄銀行県庁出張所 店番012 普通預金 1303558

・琉球銀行県庁出張所 店番251 普通預金 194070

一般社団法人 沖縄県女性の翼OK基金 会長 奥村啓子

一般社団法人 沖縄県女性の翼 会長 奥村啓子

・みらいファンド沖縄(※税控除あり) 沖縄銀行鳥堀支店 店番141 普通預金 1416881

公益財団法人みらいファンド沖縄 代表理事 小阪亘

【寄付者一覧】8月～10月

(寄付一般)

・中村よね(1期)

・ハッピーウィングの会

(OK基金寄付)

金秀グループ

(敬称略)

(一社) 沖縄県女性の翼の目的に賛同し、ご支援頂きありがとうございます。心から感謝申し上げます。

地域女性の翼の会～繋がろう! 広げよう!～

おめでとうございます。

八重山「女性の翼」の会 20周年記念式典・祝賀会が11月14日に盛大に行われました。



賛助会員 募集中!

あなたも、女性の翼を応援する
一員になりませんか

・賛助会員は、女性リーダー育成の応援団!

・海外セミナー派遣や各種活動を助成する応援団!

ひとりひとりで増員のご協力を!
個人も団体も可能です。
(年会費 個人3千円/団体1万円)



※賛助会員の方へも
講座や研修会の
参加案内を致します

翼研修・講座の案内

◎テーマ:「沖縄ぬ伝え話」

講 師: 島明美(翼会員 24期)

日 時: 1月16日(日) 10時～11時30分

場 所: ている1階(ふれあいサロン)

資料代 1,000円 定員: 25人

編集後記 今回のニューフェイズは、テーマ:「意思決定の場に女性力を!!」のもと、特集号とし、38期事前研修会、38期セミナー・第28回宿泊研修会の講話と薬剤師会会長のインタビューを編集しました。多彩な分野の講話です。ご一読ください。なお、今回の宿泊研修は、賛助会員の皆様の参加もあり、貴重な意見も頂きました。感謝致します。



賛助会員続々入会/
一般社団法人 沖縄県女性の翼

沖縄県女性の翼

検索

HP

